



Norlandia
KINDEROPVANG

Norlandia Kinderopvang: Efficiënte reiskosten- en CO2-registratie met SDB Medewerkersplanning

Bij Norlandia Kinderopvang draait alles om buiten spelen en ontdekken, geworteld in hun Noorse roots en visie. Met 77 locaties en ongeveer 750 medewerkers in Nederland, werd het door de groei steeds belangrijker om de processen te stroomlijnen. Toen ze in 2021 kozen voor SDB Medewerkersplanning, ervoerden ze direct de voordelen.

Volgens Nancy Burleson, regiomanager voor de westelijke locaties, was het snel duidelijk dat SDB Medewerkersplanning de beste keuze was. “We hadden te maken met verschillende systemen door overnames. Dat maakte de planning van medewerkers onoverzichtelijk en het was moeilijk personeel van de ene locatie op een andere locatie in te zetten. De keuze voor SDB Medewerkersplanning bracht structuur en overzicht, wat essentieel is voor onze dagelijkse planning. Dankzij de flexibiliteit in het systeem kunnen we personeelsvraagstukken in één regio snel oplossen door ook medewerkers uit andere regio’s in te zetten.” Eén van de voordelen die ze verder aanhaalt is het zelfroosteren. “We kunnen met één druk op de knop aan een groep pedagogisch medewerkers uitvragen of iemand een bepaalde dienst wil draaien. Iedereen kan dan voor zichzelf beslissen: past dit in mijn agenda en mijn sociale leven? Zo ja, dan kunnen ze zich op deze dienst intekenen. Dat werkt echt heel goed en we hoeven niet meer tien mensen te bellen om één plek op te vullen.

Eenvoudige reiskosten- en CO2-registratie met de SDB Octopus app

De recent toegevoegde module die Norlandia als één van de eerste organisaties in gebruik heeft genomen, is de reiskosten- en CO2-registratiemodule. Deze is voor medewerkers beschikbaar via de SDB Octopus app. Nancy vervolgt: “Sinds 2022 gebruiken we deze app voor al onze medewerkers. Het invullen van kilometer- en CO2-registraties is zo simpel dat zelfs mijn collega, die behoorlijk digibeet is, zegt: ‘Het is zo makkelijk, als ik het kan, kan iedereen het!’

Voor ons was het belangrijk dat deze extra administratieve taak geen last zou vormen voor onze medewerkers, en dat is absoluut gelukt. Ze vullen hun kilometers in waar en wanneer het hen uitkomt, in slechts enkele seconden.”

Voldoen aan nieuwe CO2-registratie wetgeving

Net zo belangrijk, of misschien nog wel belangrijker: de reiskosten- en CO2-registratiemodule helpt Norlandia ook bij het voldoen aan de nieuwe wetgeving rondom CO2-registratie. “Door deze nieuwe regelgeving zijn we verplicht om de CO2 uitstoot van de reizen van onze medewerkers vast te leggen. Gelukkig hebben we in SDB Groep een partner die snel met een oplossing is gekomen, die gebruiksvriendelijk is en de administratieve lasten minimaliseert.”

Implementatie

De implementatie van de nieuwe reiskosten- en CO2-registratiemodule verliep gelukkig soepel. “We zijn begonnen om deel te nemen aan een door SDB groep georganiseerde webinar voor alle managers. Als Norlandia hebben wij een duidelijke routekaart opgesteld voor onze medewerkers. We hebben vervolgens sessies georganiseerd om medewerkers te vertellen wat we van hen verwachten en hoe ze juist kunnen registreren. Aan de achterkant werkten we nauw samen met de technische mensen van SDB Groep om de module nog beter te maken en naar onze wensen in te richten,” vertelt Nancy.

Meer tijd waar het écht om gaat

Dankzij SDB Medewerkersplanning, de SDB Octopus app én de nieuwe module reiskosten- en CO2-registratie blijven administratieve lasten beperkt tot een absoluut minimum. “De software is overzichtelijk, efficiënt, en zorgt ervoor dat onze medewerkers zich kunnen richten op waar het echt om draait: de zorg voor en begeleiding van kinderen. We kijken ernaar uit om nog meer uit de software van SDB Groep te halen en zijn blij dat SDB Groep de kinderopvang als een strategische sector ziet.”